

● **칭찬의 피그말리온(Pygmalion) 효과**

- 가능성을 발견하고 잘한 것이라고 기대하면 상대방은 그 기대에 맞추기 위해서 노력하게 되는 효과
- 누가 나를 존중해서 기대를 해 주면 그들이 바라고 격려하는 쪽으로 나 자신이 변하려고 노력하게 되는 효과
- 칭찬과 격려는 아무리 큰 사람이라도, 아무리 차가운 사람이라도, 아무리 딱딱한 사람이라도, 아무리 말이 통하지 않는 사람이라도 그를 움직이게 하고, 춤추게 하고, 사람 만드는 힘이 있음.

● **칭찬을 못하는 이유**

- 칭찬을 충분히 들어보지 못했기 때문
- 표면적 공동체는 공동체에서 언어의 효과가 충분히 나타나지 않음.

● **칭찬과 격려의 변화효과**

- **긍정적 강화** : 칭찬이나 격려를 통해서 학생의 사고와 행동을 변화시킬 수 있다고 생각하고 칭찬하는 것
- **부정적 강화** : 책망을 통해서도 학생들의 사고와 행동 변화에 영향을 줄 수 있으므로 책망하여 변화시키는 것
- 책망도 칭찬도 모두 강화의 한 방법이며 이를 통해서 사고와 행동의 변화를 촉구
- 칭찬은 바람직한 행동의 육성이라는 증가의 원리라면, 꾸중은 바람직하지 않은 행동의 제거라는 축소의 원리
- **칭찬의 목적이라는 것은 칭찬을 들은 사람이 그 칭찬으로 인하여 서로 관계가 좋아지고, 격려받고, 칭찬을 들은 사람의 사고와 행동 변화를 일으키도록 강화하는 것**
- 칭찬하는 사람은 호감의 대상의 됨으로써 행복을 느끼게 되는 것