

### ● 타당도

- 측정도구의 타당도(Validity)란 그 도구가 측정하고자 하는 속성을 얼마나 충실하게 측정하고 있느냐 하는 정도
- **타당도는 좋은 측정도구가 갖추어야 할 가장 중요한 조건**

### ● 내용 타당도

- 측정도구가 측정하고자 하는 내용을 얼마나 충실하게 측정하고 있는지를 논리적으로 분석하여 평가하는 것
- 검사를 구성하고 있는 각 문항이 검사에서 측정하고자 하는 내용을 골고루 적절하게 표집한 것인지, 측정하려고 하는 내용과 거리가 먼 문항은 없는지 등을 따져 보아야 함.
- 주관적 판단에 의하므로 객관적 자료를 사용하지 않으며 타당도에 대하여 수치를 나타내는 객관적 정보를 제공하지 않음.
- **안면타당도(face validity)** : 사도구의 문항들이 검사제작자나 피험자에게 얼마만큼 친숙해 보이는가

### ● 준거관련 타당도

- 어떤 준거와 관련지어서 측정도구의 타당성을 평가하는 방법
- **예언 타당도** : 해당 검사에서 얻은 점수를 가지고 미래의 준거가 될 만한 행동특성을 어느 정도로 정확하게 예언할 수 있느냐에 의해서 결정하는 방법
- **공인 타당도** : 해당 검사의 점수를 타당성이 이미 인정된 기존의 다른 검사에서 얻은 점수나 현재의 어떤 준거변인의 점수와 관련시켜서 둘 사이에 어느 정도 공통성이 있는가를 검토하여 타당도를 결정하는 방법

### ● 구인 타당도

- 검사에서 나온 점수의 의미를 심리학적 개념으로 분석하는 것
- 구인 타당도 검증 방법 : 어떤 심리적 특성이 무엇인가를 규명 → 이에 근거하여 문항을 작성 → 문항을 분석하여 정의된 심리적 특성이 제대로 측정되었는지를 수량적으로 규명
- 구인 타당화 과정의 예: 지능